



ESPECIAL



SECURITAS

PIONEIRISMO, EXPERIÊNCIA E CONFIANÇA



SEGURANÇA

PESSOAS, TECNOLOGIA E CONHECIMENTO SÃO OS TRÊS PILARES QUE SUSTENTAM AS SOLUÇÕES DE SEGURANÇA SECURITAS. COM PRESENÇA EM 58 PAÍSES, É UM DOS NOMES MAIS RESPEITADOS DO SECTOR E, EM PORTUGAL, FOI PIONEIRA EM SERVIÇOS DE SEGURANÇA PRIVADA

A Securitas é subsidiária do Grupo Securitas AB fundado em 1934, na Suécia, e conta com 345 mil colaboradores em 58 países e cinco continentes. Só na Europa, a empresa está presente em 28 países. Em Portugal desde 1966, foi pioneira na atividade dos serviços de segurança privada, com início em 1966 e hoje conta com 5800 colaboradores. Volume de vendas em 2017: 105MC. Jorge Couto, administrador-delegado em

Portugal, fala-nos da empresa e revela as suas diferenciações.

PARA QUE TIPOS DE CLIENTES SE VOCACIONA A SECURITAS?

A nossa estratégia está direcionada para um modelo de negócio B2B, apesar de termos soluções customizadas que nos permitem satisfazer o segmento B2C.

A partilha de recursos, conhecimento, experiências e as melhores práticas do que de melhor se faz no mundo em termos de segurança concorrem, em conjunto, para a aquisição de valor acrescentado para os nossos clientes. O conhecimento adquirido, localmente e a nível internacional, permite-nos desenvolver soluções que servem os mais diversos segmentos, desde a administração pública, aeroportos, banca e

seguros, serviços ou construção até à cultura, educação, hotelaria e turismo, saúde, energia, entre muitos outros.

COMO A EMPRESA SE DIFERENCIA NO MERCADO?

As nossas soluções de segurança estão sustentadas na conjugação de três pilares fundamentais; pessoas, tecnologia e conhecimento.



A CULTURA DA EMPRESA PROMOVE UMA FORTE RELAÇÃO DE COMPROMISSO COM TODOS OS STAKEOLDERS



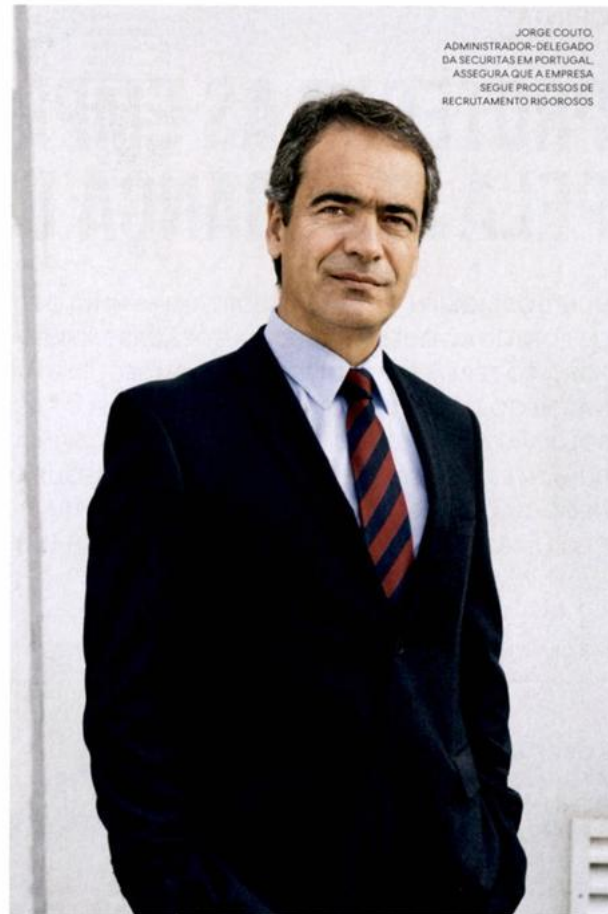
Entre os fatores diferenciadores de mercado destacamos;

- A nossa cultura de empresa, baseada em valores de Integridade, Vigilância e Serviço que promove uma forte relação de compromisso com todos os stakeholders
- Modelo organizativo horizontal, com o objetivo de descentralizar o processo de decisão, promovendo a proximidade aos nossos clientes e colaboradores
- 52 anos de experiência no mercado da Segurança em Portugal
- Rigoroso sistema de compliance, transversal a todos os processos

PORQUÊ A SECURITAS?

- A nossa cultura de empresa, baseada em valores de integridade, vigilância e serviço que promove uma forte relação de compromisso com todos os stakeholders
- Modelo organizativo horizontal, com o objetivo de descentralizar o processo de decisão, promovendo a proximidade aos nossos clientes e colaboradores
- Rigoroso sistema de compliance, transversal a todos os processos
- Expertise em estudos e auditorias de segurança, que auxilia o desenvolvimento de soluções à medida para satisfazer as necessidades dos nossos clientes

- Expertise em estudos e auditorias de segurança, que auxilia o desenvolvimento de soluções à medida para satisfazer as necessidades dos nossos clientes
- O Securitas Operation Center (SOC), em actividade 24h/dia, é o centro nevrálgico da Securitas para a receção, tratamento e produção de informação operacional e produção de serviços remotos
- Robustez dos processos de recrutamento, seleção e formação
- Implantação em todo o território nacional, que representa uma vantagem competitiva ao nível da capacidade de resposta operacional
- A Securitas mantém um papel ativo no desenvolvimento do sector da segurança privada, interagindo com associações patronais, parceiros sociais e autoridades competentes
- O sistema de gestão da Securitas conta com certificações na área da qualidade, do ambiente, da saúde e segurança ocupacional e da responsabilidade social.



JORGE COUTO,
ADMINISTRADOR-DELEGADO
DA SECURITAS EM PORTUGAL,
ASSEGURA QUE A EMPRESA
SEGU E PROCESSOS DE
RECRUTAMENTO RIGOROSOS

QUE TIPO DE SOLUÇÕES OFERECE AOS SEUS CLIENTES? EXISTEM SOLUÇÕES À MEDIDA?

Estamos focados em desenvolver a prestação de soluções de segurança integradas, que se

enquadram nas necessidades específicas de cada Cliente.

QUE EXIGÊNCIAS SÃO FEITAS AO RECRUTAR PESSOAL VIGILANTE?

A Securitas garante processos de seleção e recrutamento rigorosos, através de procedimentos que permitem selecionar os melhores candidatos. Após, definição do perfil do vigilante é efetuada uma pré-seleção com base em critérios legais e/ou determinados pela Securitas. A seleção dos candidatos pressupõe a realização de testes psicotécnicos, questionário de personalidade, entrevista com recrutador e gestor de filial. Para além da formação inicial obrigatória (200 horas), para o exercício da função, ministramos formação específica a cada vigilante, dependendo das tarefas que executa, responsabilidades e competências.

A nossa oferta global integra os seguintes serviços:

- Vigilância especializada
- Vigilância mobile (rondas)
- Vigilância remota
- Segurança eletrónica
- Detecção e extinção de incêndio
- Gestão do risco

ESPECIAL



SEGURANÇA