



TÍTULO E Nº DA POLÍTICA:

14. Código de Valores e Ética da Securitas

PROPRIETÁRIO: Group CEO

APROVADO POR: *Board of Directors*

DATA DE APROVAÇÃO: 20260429

PÚBLICO-ALVO: Todos os colaboradores e diretores.

Classificado como Público

Código de Valores e Ética da Securitas

Securitas AB

29 de abril de 2026



1 Índice de Conteúdos

2	Introdução.....	3
3	Informe-nos.....	4
4	O nosso propósito e valores.....	5
5	Direitos Humanos.....	6
6	Conformidade com as leis e os regulamentos locais.....	6
7	Colaboradores.....	7
	7.1 Condições de emprego e remuneração.....	7
	7.2 Liberdade de associação.....	7
	7.3 Saúde e segurança no trabalho.....	8
	7.4 Abuso de álcool e/ou drogas.....	8
	7.5 Diversidade e igualdade de oportunidades.....	8
	7.6 Assédio.....	9
	7.7 Trabalho infantil ou forçado.....	9
	7.8 Redes sociais.....	9
8	Ética Empresarial.....	9
	8.1 Concorrência leal e <i>anti-trust</i>	10
	8.2 Suborno e corrupção.....	10
	8.3 Entretenimento, presentes, gratificações e doações.....	10
	8.4 Branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo.....	11
	8.5 Conflitos de Interesse.....	11
	8.6 Fraude.....	12
	8.7 Contribuições políticas, atividades políticas e tráfico de influência.....	12
	8.8 Trabalho com governos.....	13
	8.9 Os nossos fornecedores.....	13
9	Práticas comerciais.....	13
	9.1 Informações Confidenciais.....	13
	9.2 Informações Privilegiadas.....	14
	9.3 Privacidade e proteção de dados.....	14
	9.4 Proteger o património e os recursos da Securitas.....	14
	9.5 Gestão de Impostos.....	15
	9.6 Relatórios e registos.....	15
10	Ambiente.....	16
11	O nosso lugar na sociedade.....	16
	11.1 Participação comunitária.....	16
	11.2 Patrocínio.....	17
12	Implementação e conformidade.....	17



2 Introdução

Por que razão temos um Código de Valores e Ética na Securitas

A Securitas dá grande ênfase à ética, à integridade e à conformidade. Queremos ser bons cidadãos a nível corporativo e um parceiro forte e fiável para os nossos acionistas, clientes, colaboradores e outros *stakeholders*. A Securitas está fortemente empenhada em manter os mais elevados padrões éticos de negócio e no cumprimento das leis, regras e regulamentos.

A manutenção de elevados padrões éticos e a defesa dos valores comuns são vitais em todas as operações da Securitas e constituem a base da confiança dos nossos clientes, colaboradores, acionistas e outros intervenientes. Estes princípios desempenham também um papel importante na manutenção do grande valor da marca Securitas e na promoção da sustentabilidade e do crescimento do nosso negócio global, a longo prazo.

O Código de Valores e Ética da Securitas (o Código) é uma das políticas principais da Empresa, servindo de guia para a forma como devemos agir no nosso trabalho diário, a título individual ou coletivo.

Embora o Código ofereça orientações sobre a forma de agir em termos de ética e responsabilidade, não é possível abordar todas as situações que poderão ocorrer nas operações do dia-a-dia da Securitas a nível global. Assim, cada colaborador e parceiro de negócio tem a responsabilidade de agir com o bom senso e de acordo com os nossos valores. Como complemento ao Código, existem outras políticas e orientações mais detalhadas.

O nosso Código aplica-se a todos

Os nossos colaboradores têm de ser orientados pelos valores fundamentais da Securitas - Integridade, Vigilância e Serviço - ser leais, éticos e honestos, ser íntegros e tratar os outros com dignidade e respeitar e cumprir as nossas políticas e a lei. Tudo isto torna-se particularmente importante por sermos uma empresa de serviços que atua no âmbito da indústria da segurança, e em quem os clientes e outros parceiros depositam a sua confiança para os ajudar a proteger as suas pessoas e os seus bens.

A Securitas, enquanto empresa e todos os colaboradores, diretores e membros da administração, têm a responsabilidade de entender e cumprir o Código. A Securitas também espera que todos os seus parceiros comerciais, incluindo parceiros de *joint venture*, fornecedores e subcontratados, cumpram os princípios do Código.

Os nossos gestores têm a responsabilidade de assegurar que as suas equipas estão familiarizadas com o Código e outras políticas. Cada colaborador deverá conhecer e seguir o Código, bem como, todas as políticas relevantes e colocar questões se algo não estiver claro.

O que significa isto para si?

Tem a responsabilidade de compreender e cumprir o Código e outras políticas importantes, de usar o seu bom senso e agir de acordo com os valores da Securitas e procurar aconselhamento junto da pessoa responsável pelo cumprimento do Código, se algo não estiver claro. Se receber instruções ou se lhe solicitarem algo que vá contra os valores da Securitas, o Código ou outras das nossas políticas, tem o dever de reportar a situação o mais depressa possível.



3 Informe-nos

Caso se encontre numa situação desconfortável do ponto de vista ético, ou caso sinta que os valores da Securitas estão a ser postos em causa ou a ficar comprometidos, tem o dever de se fazer ouvir. O recebimento de instruções por parte de um colaborador ou gestor de posição hierárquica superior não altera esta regra.

Caso seja um colaborador, diretor, vigilante ou parceiro comercial e pretender denunciar uma violação ao Código, deverá informar a sua chefia e um representante dos Recursos Humanos ou do departamento Jurídico. Se tiver dificuldade em apresentar um problema a nível local, se um assunto relatado não for resolvido ou se a alegação for de natureza grave ou sensível, pode fazer a comunicação através de um dos seguintes canais:

Linha de Integridade da Securitas

Website: securitas.integrityline.com

Telefone: Consulte o *website* para obter o número de telefone local. Se estiver sediado na América do Norte ou no México, está disponível um canal de comunicação adicional através da Securitas Hotline:

- USA: 1-800-574-8637
- Canada: 1-866-528-6556
- Securitas Transport Aviation Security: 1-855-249-5707
- Mexico: +528000991170

E-mail: integrity@securitas.com

Correspondência:

Chief Ethics & Sustainability Officer
Securitas AB
C.P. Nº 12307
SE-102 28 Estocolmo
Suécia

Poderá encontrar uma descrição mais detalhada sobre os procedimentos de denúncias, bem como informações sobre a sua finalidade e utilização, na Política de Denúncia e Comunicação de Irregularidades (documento interno).

Todas as denúncias serão investigadas. Desde que razoável e legalmente possível, as informações fornecidas por um colaborador serão tratadas de forma confidencial e nenhum colaborador será discriminado por comunicar, de boa-fé, o que acredita constituir possíveis violações do Código. Os colaboradores que efetuarem essa comunicação, receberão o *feedback* adequado. Se alguém aplicar alguma represália contra um colaborador que, de boa-fé, tenha denunciado um caso de não conformidade, estará sujeito a uma ação disciplinar.

A Securitas monitoriza regularmente o cumprimento do Código, utilizando as informações comunicadas através dos vários canais disponíveis.

Os atos que não sejam consistentes com o Código têm de ser corrigidos logo que possível e os colaboradores que violarem o Código poderão ser sujeitos a uma ação disciplinar, incluindo, no limite, o despedimento.

Se uma violação do Código resultar num crime punível por lei, a Securitas poderá informar as autoridades acerca dessa violação.

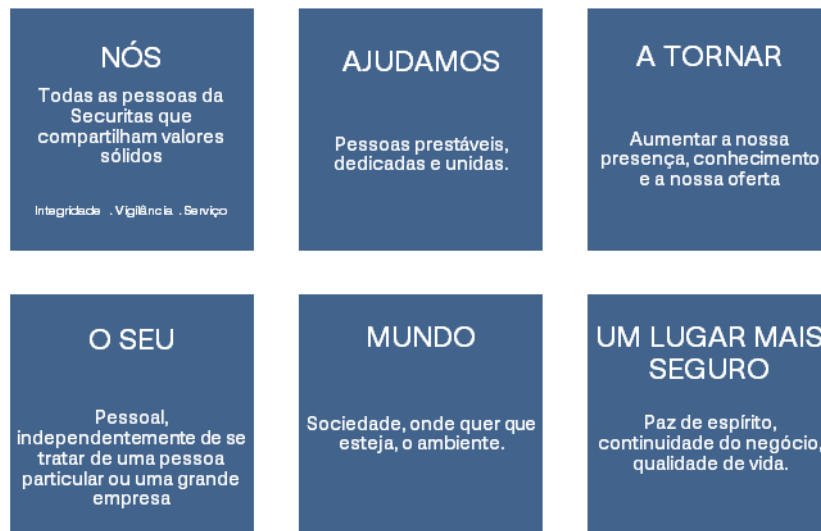


O que significa isto para si?

Se se deparar com uma situação ou ações que considere contrárias aos nossos valores, tais como informações sobre incidentes de má conduta ou não conformidades com o Código, com a lei ou com outra política do Grupo, comunique-o logo que possível. Não haverá represálias ou outras consequências negativas se comunicar de boa-fé.

Saiba mais na Política de Denúncia e Comunicação de Irregularidades.

4 O nosso propósito e valores



O propósito da Securitas como empresa: **Nós ajudamos a tornar o seu mundo um lugar mais seguro**

O nosso propósito recorda-nos que, em cada dia que vamos trabalhar, estamos a contribuir para algo maior - o nosso propósito é a razão de nossa existência. O nosso propósito está no centro da nossa estratégia e ajuda-nos a criar valor. Irá ajudar-nos a sustentar um crescimento rentável, a permanecer um passo à frente num mundo em rápida mudança e a aprofundar os nossos laços com os nossos parceiros de negócio.

As nossas operações assentam em três valores fundamentais: **Integridade, Vigilância e Serviço**

- **Integridade**
Integridade significa ser honesto e agir de uma forma ética. A Securitas é intransigente nas suas exigências de integridade e honestidade, e insistimos no direito dos nossos colaboradores de expressarem abertamente as suas opiniões e o seu dever de denunciar irregularidades e de comunicar outras informações relevantes sem correr o risco de represálias.
- **Vigilância**
Vigilância significa prestar uma atenção ativa. Os nossos colaboradores devem estar muito atentos e ser capazes de observar, ouvir e avaliar a fim de proteger as instalações e a propriedade dos clientes bem como os valores e a ética que a Securitas representa.
- **Serviço**
Ajudar significa estar focado no trabalho e ajudar os nossos clientes, colegas e outras pessoas que necessitem de assistência, sempre que necessário.



Toolbox

O modelo de gestão da Securitas, a *Toolbox*, é utilizada para difundir a cultura empresarial da empresa e criar uma plataforma partilhada com base nos nossos valores. Espera-se que todos os colaboradores assumam a responsabilidade pelos nossos clientes e operações, e pelos nossos valores comuns.

O que significa isto para si?

Desempenha um papel importante para garantir que cumprimos o nosso propósito juntos, pois você faz a diferença.

5 Direitos Humanos

O respeito pelos direitos humanos é vital para a Securitas e para a forma como conduzimos os nossos negócios diários. A Securitas apoia e respeita os direitos humanos fundamentais estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e nos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos (incluindo os expressos na Declaração Internacional de Direitos) e reconhece a nossa responsabilidade de promover e observar esses direitos na condução dos nossos negócios globais.

A Securitas é uma das signatárias do Pacto Global das Nações Unidas e apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, tendo em consideração os ODS relevantes no nosso trabalho estratégico e nas nossas operações diárias.

A par com a Política de Diversidade da Securitas e a Instrução de Direitos Humanos da Securitas, o Código mostra o nosso compromisso em respeitar os direitos humanos. Por pertencermos a uma empresa de segurança, reconhecemos que devemos avaliar cuidadosamente potenciais riscos de violação aos direitos humanos através dos serviços que nós, os nossos parceiros de *joint venture*, os fornecedores e os subcontratados prestamos.

O que significa isto para si?

Deve tratar com respeito e dignidade os colegas e outras pessoas com as quais contacta, enquanto representante da Securitas.

Saiba mais na Instrução de Direitos Humanos da Securitas e Política de Diversidade da Securitas (documentos internos).

6 Conformidade com as leis e os regulamentos locais

A Securitas é uma empresa global. Todos os colaboradores e parceiros comerciais devem sempre cumprir as leis, regras e regulamentos dos países onde atuamos. O Código representa a base e deve ser seguido em todas as operações da Securitas, mesmo que seja mais rigoroso que a legislação local.

As entidades locais da Securitas poderão adotar e aplicar princípios mais rigorosos ou detalhados do que os estabelecidos no Código. Se essas regras locais forem estabelecidas, serão aplicadas em conjunto com o Código.



O que significa isto para si?

Deve cumprir sempre todas as leis, regras, regulamentos e políticas relevantes.

7 Colaboradores

A Securitas é uma empresa de pessoas e as nossas pessoas são o nosso maior património.

A Securitas quer ser conhecida por ter colaboradores que desempenham o seu trabalho em conformidade com o propósito e os valores da empresa, que se sentem orgulhosos e são dedicados. A Securitas acredita na diversidade e procura ser um empregador sólido, estável e de confiança, e que promove relações baseadas no respeito mútuo e na dignidade.

Acreditamos firmemente na ligação entre a competência dos nossos colaboradores e o resultado alcançado. Queremos atrair e reter pessoas que partilhem os nossos valores e que possam prestar o melhor serviço ao cliente no mercado. Para isso, a Securitas esforça-se por ser um empregador atrativo que oferece boas condições de trabalho, salários justos e oportunidades de desenvolvimento pessoal. Os gestores a todos os níveis têm uma responsabilidade particular de liderar através do exemplo.

Saiba mais na Política de Diversidade da Securitas e Diretiva de Relações Laborais do Grupo Securitas (documentos internos).

7.1 Condições de emprego e remuneração

A Securitas reconhece a importância de salários justos, horários de trabalho razoáveis e benefícios. Estamos empenhados em aumentar os salários e os benefícios para um nível que corresponda ou exceda a legislação nacional ou os padrões mínimos da indústria. Os salários devem ser pagos regularmente e a tempo. O horário de trabalho e outras condições de emprego devem estar em conformidade com as leis locais e os padrões da indústria. As informações relativas a salários e benefícios, bem como outros termos do emprego, têm de ser comunicados de forma clara a cada colaborador.

O que significa isto para si?

Tem o direito de trabalhar dentro de termos e condições que estejam em conformidade com as leis locais e os padrões da indústria. É da sua responsabilidade entender as suas próprias condições de emprego e perguntar se algo não estiver claro.

7.2 Liberdade de associação

A Securitas respeita os direitos de todos os colaboradores de escolherem ser representados, ou não, por um sindicato para efeitos de negociação coletiva e de formarem e aderirem a sindicatos ou associações de trabalhadores à sua escolha, de acordo com as leis e os princípios locais. Tal inclui o respeito ao direito de liberdade de reunião e associação pacíficas. Não pode, nunca, sentir-se em risco de ser ameaçado ou retaliado por exercer esses direitos.

O que significa isto para si?

A decisão de ser ou não representado por um sindicato ou associação de trabalhadores, ou de formar ou aderir a um sindicato ou associação de trabalhadores, é sua.



7.3 Saúde e segurança no trabalho

A Securitas reconhece a importância de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável e de tomar todas as medidas para evitar acidentes e lesões, bem como, de apoiar medidas de promoção da saúde e do bem-estar. Devem-se efetuar avaliações de risco para identificar e restringir os riscos para a segurança, e os colaboradores devem receber formação, instruções e equipamentos de acordo com as tarefas atribuídas.

O que significa isto para si?

Tem direito a um ambiente de trabalho seguro e tem a responsabilidade de ajudar a criá-lo. Deve sempre cumprir todas as políticas, regras e regulamentos locais de saúde e segurança. Também deve comunicar problemas e riscos relacionados com a saúde e a segurança à sua chefia ou ao responsável pela Saúde e Segurança.

7.4 Abuso de álcool e/ou drogas

É importante para a Securitas que todos os colaboradores estejam “aptos para o trabalho” e livres de qualquer efeito adverso, devido ao uso de álcool ou drogas, quando estão a trabalhar. A Securitas esforça-se por um local de trabalho livre de álcool e drogas.

O que significa isto para si?

Deve abster-se de qualquer consumo de álcool e/ou drogas que possam afetar o seu trabalho.

7.5 Inclusão e igualdade de oportunidades

A Securitas é um empregador que proporciona igualdade de oportunidades e todos os colaboradores devem ser tratados e tratar os outros de forma justa e igual, sem qualquer tipo de discriminação. Acreditamos que a diversidade e a inclusão formam a base para a inovação e a criatividade e que equipas diversificadas contribuem para o nosso sucesso e crescimento sustentável a longo prazo.

Todos os colaboradores da Securitas, e especialmente os gestores a todos os níveis, têm a responsabilidade de criar um ambiente onde as pessoas tenham um sentido de compromisso com o seu trabalho e sejam reconhecidas pelas suas realizações, e onde os colaboradores se apoiem mutuamente e cooperem em vez de competirem.

Não é de modo algum aceitável a discriminação na contratação, remuneração, formação, promoção, rescisão ou reforma com base na raça, origem étnica ou nacional, religião, sexo, orientação sexual, estado civil ou parental, deficiência ou outras características distintivas protegidas pela lei e regulamentos aplicáveis.

Todas as decisões relativas ao emprego devem ser apenas tomadas com base na capacidade, experiência, comportamento, desempenho profissional e potencial demonstrado pela pessoa e relativamente às necessidades da função.

O que significa isto para si?

Deve ser capaz de trabalhar num ambiente aberto e inclusivo, tem a responsabilidade de contribuir para um local de trabalho inclusivo e de tratar os seus colegas com respeito e dignidade.

Saiba mais na Política de Diversidade do Grupo Securitas e Diretiva de Relações Laborais do Grupo Securitas.



7.6 Assédio

Todos os colaboradores devem ser tratados e tratar-se com dignidade e respeito. A Securitas promove um ambiente de trabalho produtivo e não tolera qualquer forma de comportamento intimidatório, assédio, acoso, abuso ou retaliação, incluindo assédio sexual, verbal, físico ou psicológico.

O que significa isto para si?

Deve ser capaz de trabalhar num ambiente onde se sinta respeitado e que esteja livre de assédio. Deve tratar com respeito e dignidade os clientes, colegas e outras pessoas com as quais contacta como representante da Securitas.

Saiba mais na Política de Diversidade do Grupo Securitas e Diretiva de Relações Laborais do Grupo Securitas (documentos internos).

7.7 Trabalho infantil ou forçado

A Securitas não emprega nem aceita qualquer forma de trabalho infantil ou forçado.

O que significa isto para si?

Deve cumprir as leis locais, regulamentos e requisitos de licença relativos à idade mínima. Nunca deve ter que entregar o seu passaporte, documentos de identificação ou autorização de trabalho como condição para o emprego.

7.8 Redes sociais

A Securitas respeita o direito individual de liberdade de expressão e de opinião. No entanto, apenas colaboradores expressamente designados estão autorizados a fazer declarações públicas em nome da Securitas. Os colaboradores e parceiros comerciais que se envolvam em atividades, em redes sociais, que demonstrem alguma associação com ou referente à Securitas, são encorajados a comportar-se de forma consistente com os valores e as políticas da Securitas.

Informações confidenciais e sensíveis sobre a Securitas, os nossos clientes ou instalações de clientes, como por exemplo: nome do cliente, localização, equipamento, colegas, horários, serviços prestados e veículos, nunca devem ser divulgadas.

O que significa isto para si?

Tem o direito de expressar a sua opinião livremente, mas deve proteger informações confidenciais ou sensíveis sobre a Securitas e os nossos clientes. Se for ativo nas redes sociais, deve agir de acordo com os valores e políticas da Securitas.

Saiba mais em Política de Comunicação e Marca da Securitas (documentos internos).

8 Ética Empresarial

A Securitas insiste na honestidade, integridade e justiça e está fortemente empenhada na defesa e promoção dos padrões mais elevados de ética empresarial em todos os aspetos da sua atividade.

Como líder da indústria, a Securitas possui elevadas responsabilidades para com os países e comunidades onde atua. Praticamos a boa cidadania empresarial e cumprimos com as leis e os regulamentos nos países onde operamos. A Securitas tem, também, a responsabilidade de conduzir o desenvolvimento de toda a indústria da segurança. Através da cooperação com organizações de



comércio, sindicatos, autoridades públicas e da aplicação da lei, a Securitas ajuda a desenvolver serviços e o mercado no seu conjunto, com o objetivo de elevar os padrões e os salários na indústria

8.1 Concorrência leal e *anti-trust*

A Securitas acredita no comércio justo e na concorrência leal, baseada na integridade, qualidade do produto, preço e serviço ao cliente. Como representante da Securitas, pode juntar-se a associações a fim de promover a indústria, mas é estritamente proibido discutir ou celebrar acordos com concorrentes sobre preços, quotas de mercado ou atividades ilegais similares. Estamos firmemente empenhados em respeitar todas as leis e regulamentos aplicáveis que promovem a concorrência leal.

O que significa isto para si?

Nunca deve discutir ou fazer acordos com concorrentes sobre preços, quotas de mercado ou similares, e deve sempre seguir todas as leis e regulamentos relevantes em relação à concorrência leal.

Saiba mais na Política de Ética Empresarial da Securitas (documentos internos).

8.2 Suborno e corrupção

A Securitas esforça-se por oferecer os melhores serviços possíveis adaptados às necessidades específicas dos seus clientes e espera ser escolhida como fornecedor de serviços de segurança na base do mérito, num ambiente competitivo livre e justo.

Acreditamos que a corrupção mina os negócios legítimos, desvirtua a concorrência e traz sérios riscos para a nossa marca e para a nossa reputação.

A Securitas tem tolerância zero para todas as formas de suborno e corrupção, e nunca devemos oferecer, solicitar ou receber subornos, outras vantagens, pagamentos para facilitação ou outros pagamentos ilegais para obter ou manter negócios. Um suborno inclui todas as vantagens financeiras ou outras que são dadas, prometidas, oferecidas, aceites, solicitadas ou recebidas com a intenção de que uma atividade específica seja realizada.

Todas as transações comerciais devem ser lícitas e executadas no melhor interesse da Securitas. Devemos procurar fazer negócios apenas com parceiros comerciais respeitáveis, envolvidos em atividades comerciais lícitas e cujos fundos sejam provenientes de fontes legítimas.

O que significa isto para si?

Tem a responsabilidade de compreender e cumprir as políticas da Securitas em matéria de suborno e corrupção. Nunca deverá oferecer, solicitar ou receber subornos, outras vantagens, pagamentos para facilitação ou outros pagamentos ilegais para obter ou manter negócios. Nem pode permitir que outros se envolvam em suborno ou corrupção em seu nome.

Saiba mais na Política de Ética Empresarial da Securitas (documento interno).

8.3 Entretenimento, presentes, gratificações e doações

A Securitas deve ser sempre considerada como profissional e independente nas suas interações com os seus parceiros comerciais. As atividades de compra e venda têm de ser conduzidas com o máximo de integridade. Os colaboradores e parceiros comerciais não devem dar ou aceitar quaisquer presentes, gratificações ou ofertas de entretenimento que possam influenciar as



transações comerciais, ou a tomada de decisão do colaborador, parceiro comercial ou cliente. Os presentes de menor valor fazem por vezes parte da cultura empresarial local e podem ser aceites desde que se enquadrem nos nossos valores e políticas e que sejam permitidos pelas leis, regras e regulamentos locais.

Espera-se que as entidades locais da Securitas implementem diretrizes e princípios mais detalhados para o que é aceitável a nível local, em conformidade com as leis aplicáveis e com o Código.

O que significa isto para si?

É da sua responsabilidade entender e cumprir as políticas e diretrizes da Securitas em relação a entretenimento, presentes, gratificações e doações. É também importante que esteja ciente das políticas dos clientes em relação a entretenimento e presentes. Nunca deve dar ou aceitar quaisquer presentes, gratificações ou ofertas de entretenimento que possam influenciar as transações comerciais ou a tomada de decisão de alguém.

Saiba mais na Política de Ética Empresarial da Securitas (documento interno).

8.4 Branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo

A Securitas não deve facilitar o branqueamento de capitais ou o financiamento do terrorismo. Estamos empenhados no cumprimento de todos os princípios gerais aplicáveis de combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo, estabelecidos nas convenções e leis relevantes contra a corrupção, o branqueamento de capitais e o financiamento do terrorismo, dentro do espírito do Código.

O que significa isto para si?

Deve certificar-se que as suas ações não facilitam o branqueamento de capitais ou o financiamento do terrorismo.

Saiba mais na Política de Ética Empresarial da Securitas (documento interno).

8.5 Conflitos de Interesse

As nossas decisões empresariais devem ser sempre baseadas em razões e critérios objetivos, e nunca ser influenciadas pelas relações pessoais de um colaborador, por atividades fora da Securitas ou por interesses financeiros. Os conflitos de interesse podem ter impacto nas decisões que tomamos, prejudicar a nossa marca e reputação e criar desconfiança dentro e fora da empresa.

Existe um conflito de interesses quando os interesses particulares de um colaborador interferem de alguma forma com os interesses da Securitas. Uma situação de conflito pode, por exemplo, surgir se você, como colaborador, tomar medidas ou ter interesses que possam dificultar a realização do seu trabalho de forma objetiva e eficiente.

Os colaboradores e parceiros comerciais têm de evitar todos os conflitos de interesse, reais ou aparentes, entre as suas atividades pessoais e a sua função na condução das atividades da Securitas. As transações comerciais entre a Securitas e partes relacionadas com um colaborador, tais como familiares, parentes, amigos, fornecedores, clientes ou concorrentes, apenas são permitidas em circunstâncias excecionais e de acordo com o princípio do “*grandparent approval*”, ou seja, pela chefia da sua chefia. A aprovação superior também será necessária, caso envolva colaboradores da mesma família ou colaboradores com relações pessoais próximas.

O que significa isto para si?

Deve fazer uma separação rigorosa entre as decisões empresariais e os interesses pessoais. Isto inclui não ter qualquer relação comercial pessoal direta ou indireta (tal como através de um membro



da família, parente ou amigo) com os nossos clientes, fornecedores ou concorrentes e atuar apenas em nome da Securitas. Se surgir uma situação que possa levar a um conflito de interesses, deverá comunicá-la imediatamente à sua chefia ou ao departamento jurídico para obter aconselhamento. A aprovação deve ser obtida de acordo com o princípio do “*grandparent approval*”, ou seja, pela chefia da sua chefia.

Saiba mais nas Instruções sobre Conflitos de Interesses (documento interno).

8.6 Fraude

Fraude é quando alguém, intencionalmente, tenta enganar outra pessoa ou entidade ou abusa da sua posição para obter um lucro ou uma vantagem para o colaborador ou outra pessoa - por exemplo, para receber injustamente, dinheiro, serviços ou bens. A fraude é um delito criminal na maioria dos países.

Exemplos de fraude incluem falsificar ou manipular demonstrações financeiras ou contas, declarar ou omitir intencionalmente transações financeiras, ou furtar ou usar os ativos da Securitas de forma não autorizada.

É da responsabilidade de cada *Country President*, *Head Function* ou equivalente implementar e manter controlos internos suficientes, comunicá-los aos colaboradores e instruir todos os colaboradores a este respeito.

O que significa isto para si?

Deve sempre agir com honestidade e integridade e estar ciente que todas as atividades fraudulentas são estritamente proibidas.

Saiba mais nas Orientações sobre Anti-Fraude (documento interno).

8.7 Contribuições políticas, atividades políticas e tráfico de influência

A Securitas não contribui com fundos, ativos ou serviços para apoiar uma entidade governamental, organização política, partido ou candidato. Qualquer exceção deve ser aprovada previamente pelo Presidente e CEO da Securitas AB.

Os colaboradores são livres de participar legalmente na vida política, no seu tempo livre e na sua qualidade de cidadãos particulares.

O tráfico de influência visa influenciar as ações, políticas ou decisões dos governantes, como legisladores ou entidades reguladoras. O tráfico de influência pode ser feito através da contribuição de informações ou opiniões a determinados governantes. As atividades de tráfico de influência podem incluir tanto a comunicação direta com os governantes como o apoio a lobistas profissionais. O tráfico de influência é regulado em certos países.

Apenas os colaboradores autorizados a fazê-lo podem exercer o tráfico de influência em nome da Securitas. As atividades de tráfico de influência devem adequar-se às atividades da Securitas e devem estar sempre em conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. O tráfico de influência também deve ser feito de uma forma honesta, e com integridade e respeito.

O que significa isto para si?

É livre de participar na vida política legal, no seu tempo livre e na qualidade de cidadão particular, mas não deve utilizar, ou consentir a utilização de quaisquer fundos, recursos ou instalações corporativas para apoiar alguma entidade governamental, organização política, partido ou candidato. Só poderá exercer tráfico de influência em nome da Securitas se estiver autorizado a fazê-lo.



8.8 Trabalho com governos

Alguns dos nossos clientes são entidades governamentais, autoridades ou entidades públicas e/ou internacionais. A Securitas está fortemente empenhada em cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis relativos ao trabalho com governos e autoridades públicas, incluindo determinados requisitos especiais associados a contratos e transações governamentais.

O que significa isto para si?

Se o seu trabalho envolve trabalho com governos ou autoridades públicas, tem a responsabilidade de ser ainda mais cauteloso e estar ciente das leis, regulamentos e políticas relevantes.

8.9 Os nossos fornecedores

A Securitas trabalha com vários fornecedores diferentes para obter os bens, serviços e informações necessárias para as suas atividades. Por isso, é importante que selecionemos os melhores fornecedores para o trabalho e os tratemos de forma justa. Espera-se que todos os fornecedores e subcontratados cumpram os padrões éticos, de qualidade e outros padrões e expectativas da Securitas e sigam todas as leis, normas e regulamentos relevantes, incluindo as leis sobre proteção de dados.

Todos os tipos de remuneração para ou de associados comerciais devem-se basear apenas num fornecimento verificável de produtos e serviços.

Os fornecedores também devem cumprir com o Código de Valores e Ética da Securitas, e todos os contratos de fornecimento devem estar de acordo com a Política de Contratos do Grupo Securitas.

O que significa isto para si?

Se o seu trabalho envolve aquisições ou outras relações com fornecedores, deve certificar-se que os nossos fornecedores atendem aos padrões e expectativas da Securitas e seguem todas as leis e regulamentos relevantes, o Código de Valores e Ética da Securitas e a Política de Contratos do Grupo Securitas. Deve assegurar que nunca se pague por serviços ou bens que não se recebeu ou que não iremos receber.

Saiba mais no Código de Conduta para Parceiros de Negócio da Securitas (documento interno).

9 Práticas comerciais

9.1 Informações Confidenciais

As informações confidenciais incluem segredos comerciais e outras informações sensíveis. Também incluem, por exemplo, planos de negócio, informações financeiras e informações sobre clientes. A divulgação ou perda de tais informações pode prejudicar a nossa marca e fazer com que os nossos interlocutores percam a confiança em nós. As informações não públicas, pertencentes aos nossos clientes ou parceiros comerciais às quais acedemos por via da nossa atividade, têm também de ser protegidas, de acordo com todos os requisitos legais e contratuais.

O que significa isto para si?

Deve ter o máximo cuidado para evitar a utilização ou divulgação não autorizada de informações confidenciais ou de propriedade da Securitas.



9.2 Informações Privilegiadas

As informações privilegiadas são informações materiais não públicas (confidenciais) sobre a nossa empresa que podem afetar o preço da ação da Securitas ou outros instrumentos financeiros. Exemplos de informações privilegiadas incluem as informações sobre resultados financeiros, grandes aquisições ou projetos. O uso de informação privilegiada em seu próprio benefício ou em benefício de outra pessoa é ilegal em muitos países.

A Securitas está cotada na NASDAQ, Bolsa de Valores de Estocolmo e, como empresa cotada, seguimos todas as leis e regulamentos aplicáveis de negociação de informações privilegiadas.

Não utilizamos ou divulgamos informações privilegiadas de forma inadequada relacionadas com a negociação de ações.

O que significa isto para si?

Nunca deve utilizar qualquer informação não pública sobre a Securitas ou qualquer outra empresa para influenciar nas suas decisões ao negociar com títulos. As informações privilegiadas não devem ser partilhadas com terceiros, incluindo familiares, parentes ou a terceiros, fora da Securitas.

Saiba mais na Política de Informações Privilegiadas da Securitas (documento interno).

9.3 Privacidade e proteção de dados

A Securitas respeita o direito individual à privacidade e compromete-se a tratar dados pessoais de forma responsável e em conformidade com as leis de privacidade e proteção de dados aplicáveis. Devemos também proteger os dados pessoais de acordo com as políticas internas, instruções e acordos contratuais com os clientes.

O nosso princípio geral em relação à privacidade é “A sua integridade é a nossa prioridade”. Este princípio, baseado em valores, tem quatro pilares: tratamento transparente; a integridade conduz as nossas decisões; conservação dos seus dados em segurança; e os princípios de privacidade são aplicados globalmente. Isto inclui ter funções e responsabilidades claras para a gestão dos dados pessoais tratados e o cumprimento dos princípios éticos no tratamento de dados pessoais dentro da Securitas.

O que significa isto para si?

Está apenas autorizado a tratar dados pessoais se tal for necessário para o seu trabalho. Nesse caso, deve estar familiarizado e cumprir as leis e políticas relevantes de privacidade e proteção de dados.

Saiba mais na Política de Privacidade e IA Responsável do Grupo (documento interno)

9.4 Proteger o património e os recursos da Securitas

A Securitas dispõe de ativos tangíveis e intangíveis. Exemplos de ativos tangíveis são equipamentos, bens imóveis e produtos. Os ativos intangíveis incluem a denominação social, as marcas registadas, o *know-how* e os segredos comerciais.

A Securitas tem uma marca forte, construída ao longo de muitos anos. Todo o valor da nossa longa história de fornecimento de serviços de segurança profissionais está representado na marca comercial Securitas. A Securitas deve trabalhar para salvaguardar o seu nome e marca registada, e respeitar os direitos de propriedade intelectual válidos de terceiros.

O património, recursos e sistemas de informação da Securitas são vitais para o nosso negócio. Devemos sempre protegê-los e mantê-los em segurança contra a utilização não autorizada, danos, divulgação, desvio ou remoção, seja por acidente, ato inadequado ou quebra de confiança. Os



recursos da Securitas devem ser utilizados de forma responsável e não devem ser desperdiçados ou abusados. Isto inclui os computadores e sistemas de comunicação digital da empresa que não devem ser utilizados para comunicação inadequada, como atividades ilegais, assédio ou comportamento que possa ser considerado ofensivo ou discriminatório.

Material de escritório, equipamento de comunicação eletrônica, computadores, telemóveis, sistemas e instalações de IT devem ser utilizados apenas para fins comerciais e os utilizadores não devem ter qualquer expectativa de privacidade em relação à informação ou comunicação quando usam tais ferramentas. O uso pessoal limitado de computadores e telemóveis pode ser permitido, de acordo com as políticas locais.

O que significa isto para si?

É responsável por proteger e manter o património, recursos e sistemas de informação da Securitas seguros contra utilização não autorizada, danos, divulgação, desvio ou remoção. Deve utilizar os recursos da Securitas de forma responsável e não os desperdiçar ou abusar dos mesmos, o que inclui não utilizar os computadores, sistemas de TI ou telefones da Securitas para comunicação ou visualização de material que possa ser inadequado ou descarregar programas não aprovados. Nunca deve utilizar computadores particulares, telemóveis, endereços de e-mail ou similares para assuntos relacionados com o negócio.

9.5 Gestão de impostos

A abordagem fiscal da Securitas procura alinhar-se com os interesses a longo prazo de todos os nossos intervenientes, incluindo governos, acionistas, colaboradores e comunidades.

Devemos cumprir a nossa obrigação legal de pagar o montante correto do imposto devido em relação às nossas atividades e modelo de negócio, e não nos devemos envolver em qualquer planeamento fiscal que possa prejudicar as operações comerciais, a reputação e os intervenientes da Securitas. Esforçamo-nos por cumprir as nossas obrigações de pagar os impostos devidos e relevantes em dinheiro e assegurar a exatidão e a entrega atempada dos relatórios e declarações de impostos.

O que significa isto para si?

Deve cumprir todas as leis, regulamentos e políticas fiscais relevantes e procurar aconselhamento do seu departamento financeiro local ou do departamento fiscal do Grupo, quando necessário.

Saiba mais na Política Fiscal Interna da Securitas (documento interno).

9.6 Relatórios e registos

A Securitas reconhece a importância de ter uma comunicação aberta com quem é abrangido pelas suas operações, quer se trate de colaboradores, parceiros comerciais, clientes, investidores ou o público e respetivos representantes. Devemos sempre agir e falar de forma a refletir os nossos valores e a confiança na nossa marca.

As ações da Securitas estão registadas na bolsa de valores de Estocolmo NASDAQ OMX e todas as informações são fornecidas em conformidade com as leis relevantes, as regras relativas a bolsas de valores e os códigos de governação empresarial aplicáveis à nossa atividade.

Disponibilizamos informações corporativas abrangentes, precisas e relevantes para as partes interessadas e a Securitas procura responder às consultas a tempo. Apenas os porta-vozes autorizados estão autorizados a falar em nome da empresa.

Toda a documentação relativa a relatórios e contabilidade deve identificar claramente a verdadeira natureza das transações comerciais, ativos e responsabilidades, em conformidade com aos



requisitos regulamentares, legais e de contabilidade e ser fornecida de acordo com o nosso melhor conhecimento.

O nosso objetivo é a plena responsabilização. Os padrões de contabilidade e relatórios da Securitas estão estabelecidos nas políticas e diretrizes do Grupo e no Manual de Relatórios da Securitas. Aplicamos a Política de Comunicação e da Marca Securitas em todas as comunicações. As políticas de controlo internas da Securitas são consistentes com o *Internal Control Integrated Framework* (Modelo integrado de controlo interno) do COSO.

O que significa isto para si?

Deve-se certificar que todos os relatórios e registos estejam completos e precisos e não sejam falsos ou enganosos, bem como, reter e manter registos e documentação de acordo com os requisitos operacionais, legais ou contratuais.

Saiba mais na Política de Contratos do Grupo e no Manual de Relatórios da Securitas (documentos internos).

10 Ambiente

A Securitas esforça-se por conduzir as suas atividades de forma sustentável, com respeito e consideração pelo meio ambiente, e devemos também trabalhar de forma a contribuir para um futuro mais sustentável.

Devemos ter como meta reduzir ou minimizar continuamente o impacto das nossas atividades no meio ambiente, ao mesmo tempo que devemos procurar formas de melhorar o desempenho ambiental das nossas operações. Os objetivos relacionados com as emissões das viaturas da empresa estão estabelecidos na Instrução Ambiental do Grupo Securitas. Devemos cumprir ou ir mais além dos requisitos ambientais estabelecidos pelas leis, regulamentos e acordos internacionais aplicáveis.

O que significa isto para si?

Deve ajudar a minimizar o impacto ambiental da Securitas, reduzindo o consumo de recursos, emissões e resíduos, bem como, contribuir para melhorar o nosso desempenho ambiental.

Saiba mais na Instrução Ambiental do Grupo Securitas (documento interno).

11 O nosso lugar na sociedade

11.1 Participação comunitária

O propósito da Securitas é “Nós ajudamos a tornar o seu mundo um lugar mais seguro”. Desempenhamos um papel importante na sociedade, proporcionando segurança e proteção de uma forma sustentável. Estamos comprometidos em ser bons cidadãos, onde quer que desenvolvamos as nossas atividades, e reconhecemos a importância de um diálogo social proativo e contínuo com todos os nossos intervenientes. Através das nossas entidades, interagimos com as comunidades locais e esforçamo-nos por contribuir para o seu desenvolvimento positivo. Incentivamos atividades de investimento comunitário local, regional e global que estejam de acordo com nosso propósito, estratégia e valores.



O que significa isto para si?

Encorajamos os nossos colaboradores para que contribuam para a sua comunidade local através do seu trabalho na Securitas. Deve certificar-se que as atividades estão de acordo com os valores e políticas da Securitas.

11.2 Patrocínio

As atividades de patrocínio da Securitas devem estar integradas com as nossas outras atividades de comunicação para destacar a nossa marca *premium* Securitas. O patrocínio deve ser bem organizado e baseado no Código de Valores e Ética da Securitas e nas diretrizes da nossa marca.

O objetivo é que o patrocínio contribua para uma imagem positiva da nossa empresa, fortaleça a marca e permita que os nossos colaboradores se sintam orgulhosos de trabalhar para a Securitas. Devemos sempre associar o nosso patrocínio às nossas atividades.

Todas as atividades de patrocínio devem ser respaldadas por um acordo escrito. O acordo deve ser aprovado por juristas locais, de acordo com as leis e regulamentos fiscais locais.

O que significa isto para si?

Tem a responsabilidade de saber que atividades a Securitas pode patrocinar. Também deve certificar-se que o patrocínio não seja uma forma de corrupção oculta, como por exemplo, se for solicitado a contribuir para uma organização específica, como a instituição de caridade de uma pessoa ou uma autoridade governamental, a fim de garantir um contrato.

Saiba mais em Estratégia e Diretrizes de Patrocínio da Securitas (no Portal da Marca) (documento interno).

12 Implementação e conformidade

O *Divisional President*, *Function Head* ou equivalente é responsável por assegurar a implementação do Código na sua divisão, região ou área de responsabilidade. O *Country President* ou equivalente, juntamente com a pessoa responsável pelo cumprimento deste Código, têm a responsabilidade final pela correta implementação do mesmo por todos os colaboradores e parceiros de negócio dentro do respetivo território. Isto inclui a assinatura do Código por parte de todos os colaboradores e a formação.

O Código também deve ser comunicado e implementado, de forma tão abrangente quanto possível, em todas as relações com parceiros de negócio.

A implementação e a conformidade com o Código serão monitorizadas de uma forma contínua, como parte do processo de gestão do risco do país e da Gestão dos Riscos Empresariais. O Código é revisto anualmente. O *Board* da Securitas AB tem a responsabilidade final pelo Código.

Na Política de Denúncia e Comunicação de Irregularidades da Securitas encontra-se uma descrição mais detalhada do procedimento de denúncias, bem como, da sua finalidade e utilização (documento interno).

O que significa isto para si?

É da responsabilidade de cada trabalhador, gestor e diretor da Securitas, ler, entender e cumprir com o Código. Você também tem a responsabilidade de comunicar uma suspeita ou uma conhecida má conduta, ou uma não conformidade com o Código.



Código de Valores e Ética da Securitas Compromisso do colaborador

Securitas AB (Grupo)

Código de Valores e Ética da Securitas – Compromisso do colaborador

Ao assinar este documento, confirmo que recebi, li e compreendi o conteúdo do Código de Valores e Ética da Securitas, que me comprometo a cumprir o Código, e que me manterei atualizado relativamente a quaisquer alterações (a última versão estará disponível em www.securitas.com).

Confirmo também que sei quem devo contactar caso tenha questões ou preocupações relativas ao cumprimento deste Código.

Local e Data

Assinatura do colaborador

Assinatura do empregador

Nome Impresso do colaborador

Nome Impresso do empregador

Número do trabalhador

O empregador deverá arquivar o presente documento assinado (em formato papel ou digital) no processo individual do colaborador. O colaborador receberá uma cópia assinada (em papel ou em formato digital).